

RELIANCE PROFESSIONNELLE

Cohésion d'équipe
Analyse de Pratiques Professionnelles



- Médiation équine
- Equicoaching
- Médiation canine



Association Déclic'Animal



Qui sommes-nous?

Décllic'Animal est une association loi 1901 à but non lucratif, reconnue d'intérêt général, ayant pour objet des activités associant l'animal.

Depuis 2020 **Décllic'Animal** c'est également un Organisme de Formation certifié Qualiopi

L'Association compte 5 praticiennes en Médiation Animale, Canine, Equine

Décllic'Animal réunit des professionnels de la Relation d'Accompagnement spécifiquement formés en médiation animale.

Elle a pour but de mutualiser des ressources et des compétences personnelles et professionnelles afin de répondre au mieux aux attentes des divers partenaires:

Etablissements sociaux, médico-sociaux, de santé,
Etablissements Pénitentiaires, Entreprises,
Associations

Cursus et Formations des Intervenantes en Reliance Professionnelles

Audrey Fronty

Intervenante en médiation animale depuis 2012,
formée et diplômée auprès de Charlotte Bourreli,
psychothérapeute et zoo thérapeute AMEA.
Membre fondateur de l'association Décl'ic'Animal
Monitrice en éducation canine (CNEAC)
**Formatrice et co-directrice de l'Organisme de
Formation Décl'ic'Animal**
**Intervenante en Analyse de pratique
Professionnelle**
Formée à l'animation de groupe de parole
Formée à la Communication Non-Violente
**Formation en cours : Intervenante en Systémie
et Thérapeute Familiale**

Jennifer Violi

Intervenante en médiation animale depuis 2015
Membre fondateur de l'association Décl'ic'Animal
Cavalière et formations en médiation équine (éthologie
équine, préparation du cheval à la pratique de la médiation
équine, DU RAMA)
Monitrice éducatrice depuis 2012
**Formatrice et co-directrice de l'Organisme de
Formation Décl'ic'Animal**
Monitrice en éducation canine (CNEAC)
**Formée à l'animation de groupe de parole et aux
Analyses des Pratiques Professionnelles**
Formée à la Communication Non-Violente
Accompagnateur de tourisme équestre

A large group of skydivers in various colorful suits (red, black, white, blue, yellow, green) are falling in a circular formation against a clear blue sky. The skydivers are arranged in a ring, with some in the center and others on the perimeter. The image has a torn paper effect at the top and bottom edges.

La Reliance Professionnelle

Définition de la Reliance Professionnelle

La Reliance est un terme sociologique qui désigne l'acte de relier, de créer des liens entre des personnes ou des systèmes. La Reliance implique une relation interpersonnelle, un état de connexion, de solidarité, de confiance.

Cette Reliance professionnelle se compose de **Reliances sociale, personnelle et praxéologique**. Nous considérons la Reliance professionnelle davantage comme une combinatoire des trois précédentes. Nous identifions des indicateurs de celles-ci au travers des liens perçus par les acteurs. Pour ce qui concerne la Reliance sociale dans le cadre professionnel, nous retenons la collaboration avec l'équipe pédagogique, la reconnaissance de son action et le développement de nouvelles relations. Pour la Reliance personnelle en lien avec l'activité professionnelle, nous considérons la motivation professionnelle, le sentiment d'efficacité personnel, le sentiment de congruence. Enfin, pour ce qui concerne la Reliance praxéologique, nous retenons la perception des évolutions de ses pratiques professionnelles, de ses réflexions sur ces pratiques et des relations dans le dispositif.

A network diagram composed of several colorful pushpins (red, green, blue, yellow) connected by a dense web of black lines. On the right side, a single blue pushpin is shown with a tangled black line extending from it. The background is plain white.

Analyse de Pratiques Professionnelles (APP)

Définition, Objectifs et modalités des APP

Définition

C'est une analyse de situations professionnelles centrée à la fois sur la personne qui évoque sa problématique mais aussi sur le groupe qui accompagne et travaille les résonances. Elle se fonde sur une approche psycho-sociale et clinique prenant en compte les déterminants individuels dans l'interaction avec les enjeux institutionnels.

Objectifs

- Comprendre son fonctionnement subjectif au travail en termes de représentation, valeur, motivation, besoin psychologique et comportement d'autoprotection
- Analyser son contexte professionnel en termes de rôle, place, fonction, mission, objectif implicite et explicite
- Mieux comprendre l'articulation entre la personne du professionnel et son contexte institutionnel en termes de conflit de valeurs, etc.
- Renforcer, consolider son identité professionnelle en termes de représentation collective, normes explicites et implicites etc.
- Renforcer, consolider son estime de soi professionnelle en termes de ressources, compétences, sens du travail...
- Partager des grilles de lecture permettant d'identifier les facteurs interagissant dans l'analyse d'une situation complexe.
- Mutualiser des compétences avec les autres participants.

Modalités

Effectif: 8 à 15 participants

Fréquence: Toutes les 6 à 8 semaines

Durée: 2h30

Avec ou sans la présence des chiens médiateurs



Cohésion d'Equipe: Equicoaching

Définition, Objectifs et modalités

Définition

Objectifs

Modalités

Effectif: 8 à 15 participants

Fréquence: Durée: